

2018년도 제3회 청렴 옴부즈만 회의록

2018. 9. 19(수) / KISTEP 감사부

□ 회의 개요

- 일 시 : 2018.09.18.(화) 15:00~18:00
- 장 소 : KISTEP 12층 회의실
- 참석자
 - 청렴 옴부즈만 : ○○○○ 위원(건설기술연구원),
○○○○ 위원(에너지기술평가원)
 - 내부 : ○○○○ 감사부장, ○○○○, ○○○○
- 안 건
 1. 갑질 근절 종합대책 이행 계획 추진 논의
 2. 외부강의등 위반사항 재발 방지 방안 논의
 3. 채용과정의 공정성 강화를 위한 채용 방식 벤치마킹 및 논의

□ 회의 진행순서

시 간	주요 내용	비 고
15:00	개 회	
15:00~15:50	안건1: 갑질근절 종합대책 이행 계획 추진	
15:50~16:40	안건2: 외부강의등 위반사항 재발 방지 방안	
16:40~17:30	안건3: 채용과정의 공정성 강화를 위한 채용 방식 벤치마킹 및 논의	
17:30~18:00	기타 반부패 관련 업무 논의 및 마무리	

□ 안건 1: 갑질 근절 종합대책 이행 계획 추진 논의

- 공공기관의 갑질 근절 종합대책 이행 세부 추진 방향 논의
 - 옴부즈만 위원이 속해있는 소속기관 뿐만 아니라 대부분의 기관들이 아직 자체적 종합대책은 세울 수 없는 상황이라고 생각됨. 정부차원에서 대응 방안들이 제시된 후에 적극적인 협조를 통해 갑질 근절 대책이 마련되어야 할 것으로 보임
- 공공분야의 갑질 유형 및 사례 의견수렴
 - 정부 지원 연구기관의 특징은 상위기관 등으로부터 외부 갑질 사례가 잦은 편이며, 독립적인 업무 및 연구를 수행하는 연구기관 등은 내부 갑질이 잦은 편임
 - 직장생활에 대한 세대 간 갈등 및 부조화 상황 등이 갑질 행태로 부각되는 사례가 있음
- 공공분야 갑질 근절 예방에 대한 방향 논의
 - 기관 특성에 맞는 갑질 유형 및 다양한 사례 공유와 확산이 필요함
 - 업무범위 및 사적생활 공유 범위 등에 관한 세대간 차이가 많은 부분 소통되지 않아 갑질 사례가 되는 것을 방지하기 위하여 부당지시의 정의 및 원활한 직장활동 교육이 필요하다고 생각됨
 - 소통이 원활히 되는 조직에서는 갑질의 행태가 적어질 수밖에 없음을 인식하는 것이 중요함
- 갑질 옴부즈만 운영 방향 논의

□ 안건 2: 외부강의등 위반사항 재발 방지 방안 논의

- 외부강의 점검 시 위반 사항 재발 방지 방안 논의
- 외부강의 점검 방식 및 결과 활용 의견수렴
- 외부강의 위반 사례 유형 분석 등
 - 외부강의등이 정착되어가며 외부강의등에 해당되지 않는 겸직 등의 관리가 소홀해질 수 있음을 유의해야할 것임

□ 안건 3 채용과정의 공정성 강화를 위한 채용 방식 벤치마킹 및 논의

- 공정성 및 객관성 강화를 위한 기관별 채용방식 사례 유형 등
 - 서류전형은 모두 외부 용역업체를 통한 선발하고, 전 채용과정의 감사 실장 참여 및 결과 보고 등의 과정을 통하여 채용 시 공정성을 강화 하도록 하는 경우가 있음 (정부부처 지침시달 시행중)
 - 각 전형 배수 설정에 따라, 다음 단계로의 진입 시 배수 인원이 모자란 경우도 생기나, 채용과정 중 공고내용과 다르게 진행하지 않도록 유의 해야함
 - 기존 비정규직의 정규직 전환 채용 시 제척·회피제도를 활용하기가 매우 까다로워, 제척·회피의 범위를 명확하게 정하는 것이 필요함
- 블라인드 채용제도 취지에 맞는 이력서 및 자기소개서 수집 방안
 - **(제도개선 권고)** 블라인드 전형 도입 취지에 맞게 임용요령 상에 있는 이력서 및 자기소개서 양식을 수정할 것을 권고함
 - 면접과정 등에서도 이름을 명시하지 않고, 수험자를 번호로 확인하는 등의 철저한 블라인드 과정이 함께 진행되어야함