

제2022-1회 한국과학기술기획평가원 위촉연구원 공개채용

제2022-1회 한국과학기술기획평가원 위촉연구직 공개채용에서는 직무능력중심 블라인드 채용을 도입하여 편견이 개입되는 차별적 정보(가족관계, 신체적 조건, 출신학교 등)를 받지 않으며, 일부 지원자 본인 확인을 위한 자료들을 요청할 수 있으나 평가에 일체 반영하지 않습니다.

1. 채용직무 및 응시자격

구분	채용 분야	직무내용	지원자격	채용 인원	근무지
위촉 연구직	A-1 (학사이상)	· 과학기술인재정책 관련 분야 연구 업무 지원	[학위] · 학사 이상 [전공] · 이공계 및 인문사회과학 계열 전 분야 [필수] · 공인 어학성적 보유자 [자격 우대사항] · 유관업무 경험자	18명	충북 음성
		· 범부처 사회문제해결 기반구축사업 추진과제 수행 지원			
		· 에너지 환경분야 전문위원회 운영 지원 및 통계분석 지원 · 공공 우주 분야 전문위원회 운영 지원 및 통계분석 지원			
		· 국가연구개발사업 간접비 제도개선 및 간접비고시비율 산출 관련 업무 · 국가연구개발 제도개선 업무 지원			
		· 예비타당성조사 관련 자문회의 개최 및 자료분석 지원 · 과학기술분야 정책 및 기술동향 조사·수집			
		· 국가연구개발사업 관련 기획·분석 · KISTEP NTIS 서비스 기획·분석·운영 지원			
	B-1 (석사이상)	· 과학기술인재정책 관련 분야 연구 업무 지원	[학위] · 석사 이상 [전공] · 이공계 및 인문사회과학 계열 전 분야 [필수] · 공인 어학성적 보유자	5명	충북 음성
		· 지방과학기술사업 효율화 및 관련 정보 플랫폼 구축과 관련된 업무지원, 동향정보조사 및 데이터 관리 등			
		· 국가연구개발사업 성과평가 및 정책수립 연구 지원			
		· 과학기술정보통신부 직할 출연(연) 및 국가과학기술연구회 기관평가지원 업무 수행			
B-2 (석사이상)	· 국가 R&D 사업 분석 및 예산 정책 기획 · 과학기술분야 R&D 예산편성 관련 자료 수집 및 분석 · 미래 과학기술 연구개발사업 분석 및 발굴(예측)	[학위] · 석사 이상 [전공] · 이공계 및 인문사회과학 계열 전 분야 [필수]	1명	충북 음성 · 세종	

				·공인 어학성적 보유자 [자격 우대사항] 엑셀 및 워드 능통자		
공 통 자 격 요 건	<ul style="list-style-type: none"> • 연령 제한 없음 (단, 우리 원 규정상 정년(만 60세)을 넘지 않는 자) • 성별 제한 없음 (남자의 경우 임용예정일('22.1.1.)기준 군필자 또는 면제자) • 우리 원 인사규정 제9조의 각 호에 걸격사유가 없는 자, 임용예정일('22.1.1.) 기준 각 채용분야 학위 소지자 					
	- 어학성적 지원요건 (아래 시험 중 하나만 선택하여 지원, 기준 점수 이상인 자)					
					Speaking	
		TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	TOEIC	OPIC
	기준 점수	700	80	301	120	IM2
<ul style="list-style-type: none"> ※ 임용예정일('22.1.1.) 유효기간이 만료되지 않은 성적 (국내정기시험 어학성적에 한하여 인정하며, 특별시험, 조회불가 성적 등은 불인정) ※ 해외 교육기관의 정규 학사학위 이상 소지자는 해당사실 증명이 가능한 서류 제출로 대체 가능 						

2. 가점 및 동점자 처리기준

구분	내 용			
가 점 사 항	구분	취업지원대상자	장애인	지역인재
	가산점	5점 또는 10점	10점	3점
	적용전형	각 전형별(서류·면접)	각 전형별(서류·면접)	서류전형
	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자 가점 부여 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 가점을 받아 합격하는 자는 직종 및 전형별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (직종 및 전형별 선발예정인원이 3인 이하이거나, 과목단위 점수가 40점 미만인 경우 가점 미부여) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 가점 부여 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에서 정한 지역인재 가점 부여(2개 모두 해당하더라도, 지역인재 가산점은 한번만 적용) 			
동점자 처리 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 각 전형 결과 선발예정인원을 초과하는 동점자가 발생한 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자, 장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록 장애인, 「청년고용촉진 특별법에 관한 법률」에 따른 청년(임용 예정일('22.1.1.) 기준 만 34세 이하), 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률에 따른 여성과학기술인, 직전 전형 결과의 고득점자 순으로 우선순위를 결정 			

※ 채용직무별 중복지원 불가

※ 채용분야별 직무기술서 참조 (클릭 시 직무기술서 팝업창 오픈)

3. 전형절차 및 일정

전 형	전형내용 및 합격배수	일 정
(1차) 서류전형	• 블라인드 전형 입원지원서 평가 • (합격배수) 선발예정인원의 3배수 이내	• 실 시 : `21.11월 중
(2차) 인성검사	• 온라인 인성검사(서류심사 합격자에 한함) ※ 미응시자는 면접전형 참석 불가(불합격 처리)	• 실시 : `21.11.22(월) ~ 11.24(수)
(3차) 면접전형	• 면접심사 : 개인별 심층면접 - 자기소개 및 질의응답 (1인당 10분 이내) • (합격배수) 심사결과 취득 평균점(가산점 포함)이 80점 (100점 만점 기준) 이상인 자 중 상위득점 순으로 채용예정인원의 범위 내에서 합격 결정	• 실시 : `21.11.30(화), 서울 예정
최종심의	• 증빙서류 제출 → 진위여부 확인 → 최종합격자 발표 → 임용	• 합격발표 : `21.12.27(월) 이내 • 임용 : `22.1.1 예정
※ 코로나19 상황에 따른 조치 - 면접시험 응시자는 종료 시까지 반드시 마스크 착용 (단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인을 위한 경우 마스크 탈의) - 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접시험 응시불가 등의 불이익이 있을 수 있음 - 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서 (또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 출입 금지 (면접시험 응시 불가) * 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상 (기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자 - 코로나19 상황에 따라 전형절차 및 일정 등은 변동될 수 있음 ※ 상기일정 및 전형절차는 기관사정에 따라 변동될 수 있음 ※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지 (http://kistep.scout.co.kr)를 통해 발표		

4. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2021.11.8.(월) 10:00 부터 ~ 11.15.(월) 18:00 까지
 - ※ 접수마감일 마감시간 (18시) 이후에는 접수 불가능
 - ※ 접수마감일 이후 지원서 수정 및 열람 불가
- 접수방법 : 접수기간 내 온라인으로 입원지원서 접수 (온라인 외 접수 불가)
 - 채용 홈페이지 (<https://kistep.scout.co.kr>) → 입원지원 → 지원서 작성

5. 제출서류 및 유의사항

구 분	제출서류 목록
접수단계	• 블라인드 전형 입원지원서 (채용 홈페이지 온라인 지원을 통한 제출) ※ 인적사항 (출신지역, 가족관계, 학력, 연령, 성별, 사진 등)이 드러나는 부분은 기

	<p>재 금지 및 삭제 후 제출 (논문, 전자메일 등 지원 항목 일체)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서 (보훈대상자 등 법정 인정 가산점 해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용 홈페이지 온라인 지원 시 첨부파일 업로드를 통한 제출 ※ 제출서류는 평가위원에게 제공되지 않으며 우대자격 확인 용도로만 활용 • 장애인 증명서 (장애인 지원자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용 홈페이지 온라인 지원 시 첨부파일 업로드를 통한 제출 ※ 제출서류는 평가위원에게 제공되지 않으며 우대자격 확인 용도로만 활용 	
최종면접 합격자	<p>경력증빙 관련 서류 (2종 제출 필수)</p>	<p>해당자에 한함(입원지원서에 기재한 경력사항에 관한 것만 제출)</p> <p>① 경력증명서(또는 재직증명서)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근무처, 직위 및 재직기간 등이 기재되어 있어야 함 - 해당 기관(법인)의 대표자 직인이 찍혀있어야 함 - 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가할 경우에는 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서로 대체가능함 <p>② 근무여부를 확인할 수 있는 4대보험 가입이력증명서* 중 1종</p> <p>* 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격내역서)</p> <p>※ 단, 해외경력은 발급권한이 있는 자가 발급한 서류로 대체가능하며, 증빙서류는 반드시 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 합니다.(외국어로 작성된 경우 번역문 포함)</p> <p>※ 상기 사항을 모두 충족할 경우에만 경력사항에 기재가능하며, 그렇지 아닐 경우 합격이 취소될 수 있습니다. 또한, 경력확인을 위해 필요 시 소득금액증명원, 근로계약서, 급여이체기록 등을 요구할 수 있습니다.</p>
	<p>장애인증명서 원본</p>	<p>해당자에 한함</p> <p>* 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서</p>
	<p>취업지원대상자 원본</p>	<p>해당자에 한함</p> <p>* 한국과학기술기획평가원을 제출처로 발급받은 것만 인정</p>
	<p>주민등록등본</p>	<p>-</p>
	<p>주민등록초본</p>	<p>남성의 경우 병역사항 표시</p> <p>* 필요시 병적증명서 등 병역관계를 확인자료 추가 요청 가능</p>
	<p>학위별 졸업증명서</p>	<p>해당자에 한함</p> <p>※ 해외학위자는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 하며, 외국어로 작성된 경우 공증된 번역문도 첨부해야 합니다.</p> <p>※ 해외 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부</p>
	<p>학위별 성적증명서</p>	<p>100점 만점 환산점수가 기재된 성적증명서</p>
	<p>어학성적확인서 또는 관련 증빙서류</p>	<p>해당자에 한함</p>

자격증(면허증) 사본	해당자에 한함+
가족관계증명서	-
연구실적 증빙서류	해당자에 한함
기타 증빙서류	입원지원서에 기재한 사항 증빙자료(교육사항 등)
임용서류 등	이력서, 서약서, 사진 등 (평가원에서 소정양식 제공 예정)
※ 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급된 것에 한하여 인정합니다.	

6. 채용자 처우

- 학위 및 경력 등을 고려하여 위촉 연구원 (학·석사) 또는 위촉 부연구위원 (박사)으로 임용 예정
- 근무조건 : 주 5일 근무 (1일, 8시간), 4대 보험 가입
- 근무기간 : 최대 2년 이내 (단, 1년 차 근무평가 결과에 따라 최대 2년 근무 가능)
- 보수조건 : (학사 학위자) 월 세전 2,902천원~4,071천원
(석사 학위자) 월 세전 2,991천원~4,071천원
(박사 학위자) 월 세전 4,095천원~5,298천원
(공통) 연간 성과급 평균 1,602천원 (단, 성과에 따라 차등 지급)
- 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉 산정에 반영
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 우리 원 규정 및 제2022-1회 위촉연구직 공개채용 추진계획(안)에 따름

7. 기 타

- 지원자는 채용공고문에 기재한 사항 및 입원지원서 작성기준을 반드시 확인해야 하며, 미확인 및 입력착오 등으로 인해 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있음
- 각 채용분야별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)
- 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 직무능력중심 블라인드 채용 도입으로 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함)상에 직접적 또는 간접적으로 이름, 학교명, 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 하여야 하며, 작성할 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 부정한 방법으로 채용에 합격하였거나, 응시원서 기재 착오 및 누락 또는 허위 기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 직원으로 임용할 수 없으며, 채용에 합격한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)은 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 인사채용과정에서 청탁 등 비리 사실이 있거나 우리 원 인사규정 결격사유의 어느 각 호에 해당하는 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

<< KISTEP 인사규정 제9조(결격사유) >>

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자
2. 신체검사결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자
3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- 코로나-19 상황에 따른 조치

- 면접시험 응시자는 종료 시까지 반드시 마스크 착용
(단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인을 위한 경우 마스크 탈의)
- 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 필기·면접시험 응시불가 등의 불이익을 당할 수 있음
- 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 출입 금지 (필기·면접시험 응시 불가)
- * 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

- 「장애인복지법」 및 관계 법령에 의거 증빙서류 제출 시, 장애인 지원자를 대상으로 시험응시에 관한 편의 제공
- 최종합격자는 인사위원회 심의·의결을 통해 확정하며, 우리 원 규정 및 해당 채용계획에 의거 부적격 판정을 받은 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있음
- 합격자 통지 후라도 우리 원 임용 결격사유에 해당하는 경우 채용이 취소될 수 있음
- 합격 후 임용일로부터 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우에는 합격을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 임용결격, 임용포기 등이 발생한 경우, 본 채용의 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순위에 의거 차순위자를 추가합격자로 결정 가능
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 온라인 (홈페이지 또는 전자우편)으로 제출한 서류는 반환하지 않음. 다만, 증빙서류(원본)에 대해서는 최종합격자

발표일로부터 14일 이내 반환 청구 가능하며, 해당 기간 종료 후에는 「개인정보 보호법」 등 에 따라 파기 예정

- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판으로 문의
 - 채용 홈페이지 (<https://kistep.scout.co.kr>)

2021.11.1.

한국과학기술기획평가원장

(27740) 충청북도 음성군 맹동면 원중로 1339

한국과학기술기획평가원 인재경영실