

제2022-2회 한국과학기술기획평가원 정규직 공개채용

과학기술기본법에 의거하여 설립된 한국과학기술기획평가원은 과학기술정책기획, 국가연구개발사업 조사·분석·평가, 과학기술 중장기 기술예측 및 예비타당성조사 등을 전담 수행하는 기관으로서 우리나라 과학기술발전에 기여할 유능한 직원을 다음과 같이 채용하고자 합니다.

1. 채용분야

구분	채용직종	모집분야	모집인원	직무내용 (세부사항은 별첨 직무기술서 참고)	근무지
연구	연구직	A-1	3	<ul style="list-style-type: none"> · 국가과학기술정책 기획 · 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 · 국가R&D예산 배분·조정 · 국가R&D사업 분석·평가·성과확산 · 국가R&D사업 예비타당성조사 	충북 음성
연구 (경력직)	연구직	B-1	2	<ul style="list-style-type: none"> · 국가R&D사업 관련 규정·서식·시스템 표준화 및 고도화 기획 · 국가R&D사업 전주기 통합 구축 및 AI 기반의 정보분석·활용기반체계 구축 등 고도화 기획·구축 · 국가R&D사업·과제 전주기 업무관리 방안 고도화 등 · 국가R&D사업 연구관리절차·서식 등 표준화, 매뉴얼 개선 및 업무개선 이슈 도출 등 	대전
	전문관리직Ⅱ ※ 기존 무기계약직을 '21.3월 이후 전문관리직Ⅱ로 명칭 변경함	B-2	2	<ul style="list-style-type: none"> · 범부처 통합연구지원시스템(IRIS) 서비스 구축 및 운영 지원 · 국가R&D사업, 업무 절차 표준화 및 운영 대응 등 · IRIS 시스템·인프라 및 정보보호 운영관리 등 · IRIS 교육·홍보 등 고객대응체계 개선 기획·운영관리 	※ 근무지는 사업계획에 따라 변동가능
기관경영	연구직	C-1	1	· 경영기획·기관평가·조직문화 등	충북 음성
환경미화	공무직	D-1	2	<ul style="list-style-type: none"> · 사옥 내·외부 환경 미화 업무 등 * 주5일 시간제 근무(1일 4시간) 	
계			10		

2. 지원자격 및 우대사항

구분	채용직종/모집분야	지원자격 및 우대사항
공통사항	지원자 전부해당	<ul style="list-style-type: none"> · 성별 제한 없음(남자의 경우 임용일 기준 군필자 또는 면제자) · 연령 제한 없음(단, 임용일 기준 우리 원 정년*을 초과한 자는 지원불가) * 60세(단, 공무직은 만 65세) · 우리 원 인사규정 제9조의 각 호의 결격사유가 없는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>KISTEP 인사규정 제9조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용하지 못한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자 2. 신체검사결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자 </div>

			<p>3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</p> <p>· 임용일*부터 근무가능한 자 * '22.7.18.(월) (예정)</p>														
연구	연구직	A-1	<p>[학위] 박사(임용일(22.7.18.)기준) [전공] 이공계 및 사회과학계열 전 분야 [필수] 공인 어학성적 보유자(아래 시험 중 1가지만 선택하여 지원)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL(IBT)</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원기준</td> <td>800 이상</td> <td>91 이상</td> <td>350 이상</td> <td>130 이상</td> <td>IM2 이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 임용일 기준 유효기간이 만료되지 않은 성적, 국내정기시험 어학성적만 인정 (국외응시, 특별시험 및 조회불가 성적은 불인정) ※ 해외 교육기관의 정규 학사학위 이상 소지자는 관련 증빙서류 제출로 대체 가능</p>	구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	지원기준	800 이상	91 이상	350 이상	130 이상	IM2 이상
구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS					Speaking									
				TOEIC	OPIC												
지원기준	800 이상	91 이상	350 이상	130 이상	IM2 이상												
연구 (경력직)	연구직	B-1	<p>[학위] 석사 이상(임용일(22.7.18.)기준) [전공] 이공계 및 사회과학계열 전 분야 [필수] 관련 업무 경력 5년 이상인 자 (원서접수 기간 내 증빙서류 제출 必)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련 업무 : 국가R&D사업 규정, 기획, 평가, 활용 등 연구관리 업무 또는 정보화사업 시스템 기획, 구축, 운영 등 정보화 관련 업무수행 경력 - 증빙서류 : 경력증명서, 재직증명서(증빙서류상 반드시 자격요건에서 정한 경력 5년 이상의 관련 분야 업무 경력 제시 필요 ☞ 불명확할 경우 불인정) <p>※ 경력기간은 공고일(22.4.28.)기준으로, 전일제 경력에 한함(그 외 불인정)</p>														
	전문관리직Ⅱ ※ 기존 무기계약직을 '21.3월 이후 전문관리직Ⅱ로 명칭 변경함	B-2	<p>[학위] 학사 이상(임용일(22.7.18.)기준) [전공] 이공계 및 사회과학계열 전 분야 [필수] 관련 업무 경력 3년 이상인 자 (원서접수 기간 내 증빙서류 제출 必)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련 업무 : 국가R&D사업 규정, 기획, 평가, 활용 등 연구관리 업무 또는 정보화사업 시스템 기획, 구축, 운영 등 정보화 관련 업무수행 경력 - 증빙서류 : 경력증명서, 재직증명서(증빙서류상 반드시 자격요건에서 정한 경력 3년 이상의 관련 분야 업무 경력 제시 필요 ☞ 불명확할 경우 불인정) <p>※ 경력기간은 공고일(22.4.28.)기준으로, 전일제 경력에 한함(그 외 불인정)</p>														
기관경영	연구직	C-1	<p>[학위] 석사 이상(임용일(22.7.18.)기준) [전공] 무관 [필수] 공인 어학성적 보유자(아래 시험 중 1가지만 선택하여 지원)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL(IBT)</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원기준</td> <td>800 이상</td> <td>91 이상</td> <td>350 이상</td> <td>130 이상</td> <td>IM2 이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 임용일 기준 유효기간이 만료되지 않은 성적, 국내정기시험 어학성적만 인정 (국외응시, 특별시험 및 조회불가 성적은 불인정) ※ 해외 교육기관의 정규 학사학위 이상 소지자는 관련 증빙서류 제출로 대체 가능</p>	구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	지원기준	800 이상	91 이상	350 이상	130 이상	IM2 이상
구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS					Speaking									
				TOEIC	OPIC												
지원기준	800 이상	91 이상	350 이상	130 이상	IM2 이상												
환경미화	공무직	D-1	<p>[학위 및 전공] 무관 [기타] 반일제(1일 4시간 근무)</p>														

3. 가점 및 동점자처리기준

구분	내 용				
	구분	취업지원대상자 ^{주1)}	장애인 ^{주2)}	지역인재 ^{주3)}	준고령자 및 고령자 ^{주4)}
가점 사항	가산점	5점 또는 10점	10점	3점	5점
	적용전형	각 전형별	각 전형별	서류전형	서류전형
	주1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자 * 단, 가점을 받아 합격하는 자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (채용분야별 선발예정인원이 3인 이하일 경우 가점 미부여. 단, 채용분야별 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용) 주2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 주3) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에서 정한 지역인재 가점 부여(2개 모두 해당하더라도, 지역인재 가산점은 한번만 적용) ※ 지역인재 기준은 별첨 파일 참조 주4) 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」에 따른 준고령자 및 고령자*(공무직만 해당) * 임용일 기준 만50세 이상인 자				
동점자 처리 기준	• 각 전형 결과 선발예정인원을 초과하는 동점자가 발생한 경우 아래 순서대로 우선 선발 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 ③ 「청년고용촉진 특별법에 관한 법률」에 따른 청년* * 임용일 기준 만 34세 이하인 자 ④ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 따른 여성과학기술인(연구직만 해당) ⑤ 직전 전형 결과의 고득점자 ⑥ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」에 따른 준고령자 및 고령자*(공무직만 해당) * 임용일 기준 만50세 이상인 자 • 위 각 호에도 불구하고 순위가 결정되지 아니할 때는 서류전형-필기전형1차 면접전형은 모두 합격처리하고, 2차 면접전형은 면접전형표의 평가항목 순서(직무역량 → 인성 및 가치관 → 조직적합도 순)에 따른 고득점자 순으로 우선순위를 결정				

4. 전형절차 및 일정

○ 공무직

구분	내 용		일 정/ 장 소
1차전형 · 서류심사	전형방법	· NCS 기반 입원지원서 평가 · 입원지원서, 자기소개서 등	-
	합격배수	· 10배수 이내 ※ 서류심사 결과(가산점 포함) 80점 이상인 자 중 상위득점 순	
	합격발표	· 서류전형 합격자 개별 통보	
2차전형 · 면접심사	전형방법	· 종합역량면접 : 자기소개 및 질의응답(20분 이내)	'22.6.15.(수) (장소 : 충북 음성)
	합격발표	· 면접전형 합격자 개별 통보 ※ 면접심사 결과(가산점 포함) 80점 이상인 자 중 상위득점 순	'22.6.24.(금) 이내
최종심사	전형방법	· 증빙서류 및 신체검사 결과 제출 ※ 채용예정인원 대상 (예비합격자는 추가 합격 시 별도 개별 통보)	'22.6.24.(금)~6.30.(목)
		· 최종심사* 및 최종 합격자 발표 * 서류검증, 신체검사 및 비위면직자 조회 결과 등	'22.7.14.(목) 이내
		· 임용	'22.7.18.(월) 예정

○ 연구직 · 전문관리직Ⅱ

구 분		내 용	일 정/ 장 소
1차전형 · 서류심사	전형방법	· NCS 기반 입원지원서 평가 · 입원지원서, 자기소개서, 연구실적 등	-
	합격배수	· 10배수 이내 ※ 취득 평점 (가산점 포함)이 80점 이상인 자 중 상위득점 순	-
	합격발표	· 서류전형 합격자 개별 통보	'22.5.26.(목) 이내
2차전형 · 필기심사	전형방법	· 논술심사 (120분) / 인성검사 (60분)* * 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용	'22.5.29.(일) (장소 : 서울)
	합격배수	· 5배수 이내 ※ 논술심사 (100%) 결과 (가산점 포함) 80점 이상인 자 중 상위득점 순	-
	합격발표	· 필기전형 합격자 개별 통보	'22.6.3.(금) 이내
3차전형 · 1차면접	전형방법	· 실무역량면접 : 개별주제발표* 및 그룹면접(한국어) * 발표언어(영어) : 모집분야 A-1 * 발표언어(한국어) : 모집분야 B-1, B-2, C-1	'22.6.9.(목)~6.10.(금) (장소 : 서울)
	합격배수	· 3배수 이내 ※ 1차 면접심사 결과 80점 이상인 자 중 논술심사 (30%) 및 1차 면접심사(70%) 점수 합산결과 (가산점 포함) 상위득점 순	-
	합격발표	· 1차 면접전형 합격자 개별 통보	'22.6.15.(수) 이내
4차전형 · 2차면접	전형방법	· 종합역량면접 : 자기소개 및 질의응답(20분 이내)	'22.6.20.(월)~6.21.(화) (장소 : 서울)
	합격발표	· 2차 면접전형 합격자 개별 통보 ※ 2차 면접 심사 결과 80점 이상인 자 중 1차 면접심사(50%) 및 2차 면접심사 (50%) 점수 합산결과 (가산점 포함) 상위득점 순	'22.6.24.(금) 이내
최종심사	전형방법	· 증빙서류 제출 및 신체검사 등 ※ 채용예정인원 대상 (예비합격자는 추가 합격 시 별도 개별 통보)	'22.6.24.(금)~6.30.(목) 이내
		· 최종심사* 및 최종 합격자 발표 * 서류검증, 신체검사 및 비위면직자 조회 결과 등	'22.7.14.(목) 이내
		· 임용	'22.7.18.(월) 예정

※ 채용일정은 코로나-19 상황 등에 따라 변경될 수 있음(변경 시 홈페이지, 이메일, SMS를 통해 안내 예정)

5. 접수기간 및 방법

○ 접수기간 : 2022.5.4.(수) ~ 5.13.(금) 15시까지

※ 접수마감일 마감시간(15시) 이후에는 접수 불가능

○ 접수방법 : 접수기간 내 온라인으로 입원지원서 접수(온라인 외 접수불가)

- 채용홈페이지(<https://kistep.incruit.com>) → 입사지원 작성

○ 제출서류 : ① (필 수) 입원지원서(자기소개서 등)

② (해당자) 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 재직/경력증명서 사본

※ 채용공고문 및 입원지원서 작성안내사항 등을 반드시 참고하여 작성하시기 바랍니다.

○ 문 의 처 : ① 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

② 전화(043-750-2547)/ 평일 10:00~18:00

- 서류접수 마감시간에는 시스템이 불안정할 수 있으므로, 접수기간 내 지원서를 작성하여 최종제출하시기 바랍니다.(마감시간 이후 절대 추가접수 불가)
- 입원지원서 작성 시 연락가능한 전화번호, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형별 합격 통보 시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 귀책사유입니다.

6. 제출서류 및 유의사항

구 분	대상자	제출서류 및 인정기준
접수단계	지원자 전체	<ul style="list-style-type: none"> · 입원지원서(자기소개서 등)
	B-1, B-2 지원자	<ul style="list-style-type: none"> · 관련분야 업무 경력 증빙서류 사본 * 자격요건을 명확히 확인할 수 있는 서류(재직증명서, 경력증명서)를 제출해야 하며, 해당 서류에 수행업무 및 업무기간이 명확히 표기가 되어 있어야 함 ⇨ 불명확할 경우 불인정 ※ 해당 증빙서류 사본은 원서접수마감일('22.5.13.) 15시까지 필수제출
	해당자 (가점대상 확인용)	<ul style="list-style-type: none"> · 취업지원대상자 증명서 사본 * 한국과학기술기획평가원을 제출처로 발급받은 것만 인정 · 장애인증명서 사본
	유의사항	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 홈페이지 온라인 지원 시 첨부파일 업로드를 통해 제출합니다. * 필수자격요건에 해당하나 관련 서류를 미제출한 경우 불합격 * 우대요건에 해당하나 관련 서류를 미제출한 경우 가점 미부여 · 지원자의 민감정보(주민등록번호, 생년월일, 성별, 사진, 가족관계, 출신 지역 등)는 반드시 블라인드(마스킹) 처리 후 제출하시기 바랍니다. 해당 내용 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
최종면접 합격자	해당자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력사항 증빙서류 ① 경력증명서(또는 재직증명서) <ul style="list-style-type: none"> - 근무처, 직급 및 근무기간 등이 기재되어 있어야 함 - 해당 기관(법인)의 대표자 직인이 찍혀있어야 함 - 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가할 경우에는 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서로 대체가능 ※ B-1, B-2 지원자의 경우 반드시 자격요건에서 정한 업무경력이 표기되어 있어야 함 ⇨ 불명확할 경우 불인정 ② 근무여부를 확인할 수 있는 4대보험 가입이력증명서* 중 1종 <ul style="list-style-type: none"> * 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격내역서) ※ 2가지 서류(경력(재직)증명서 및 4대보험 가입이력증명서)를 모두 제출 가능한 경우만 경력사항에 기재 가능합니다. ※ 경력확인을 위해 필요 시 소득금액증명원, 근로계약서, 급여이체기록 등을 요구할 수 있습니다. ※ 단, 해외경력에는 발급권한이 있는 자가 발급한 서류로 대체가능하며, 증빙서류는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 합니다.(외국어로 작성된 경우 번역문 포함)

	■ 교육사항 증빙서류 · 학교교육 : 성적증명서 · 직무교육 : 수료증
	■ 자격/면허 및 어학성적 증빙서류 · 자격증(면허증) 사본 또는 자격취득확인서, 어학성적 확인서
	■ 가점대상 관련 증빙서류 · 취업지원대상자 증명서 · 장애인증명서 · 이전지역인재, 비수도권인재 해당 졸업증명서
	■ 학위별 졸업증명서 ※ 해외학위자는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 하며, 외국어로 작성된 경우 공증된 번역문도 첨부해야 합니다. ※ 해외 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부
	■ 학위별 성적증명서 · 100점 만점 환산점수가 기재된 성적증명서
	■ 연구실적 증빙서류 · 주민등록등본 · 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표시) * 필요시 병적증명서 등 병역사항 확인자료 추가 요청 가능 · 공무원용 채용신체검사서 · 임용서류(이력서, 서약서, 사진 등) 등 * 평가원에서 소정양식 제공 예정
공통	※ 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급된 것에 한하여 인정

○ 유의사항

- 입원지원서 기재사항은 향후 모두 서면증빙이 가능해야 하므로, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 증빙 불가능할 경우 반드시 기재하지 않아야 합니다.
- 입원지원서 및 제출서류의 인적정보는 자격요건, 우대사항, 진위여부 등을 확인하기 위한 용도로 활용하며, 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 입원지원서 작성내용 및 제출서류에 대해서는 최종면접 합격자를 대상으로 관계 기관에 사실 여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다. 또한, 주요 사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류를 요구할 수 있으며, 지원자는 이에 응하여야 합니다.
- 채용 전형일정을 고려하여 제출서류를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 제출서류를 기한 내에 미제출하는 경우, 제출서류가 입원지원서 내용과 불일치하거나 상기 기준을 충족하지 않는 경우, 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우 합격 취소 또는 불합격처리할 수 있습니다.
- 입원지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용을 기재한 경우 불합격 처리될 수 있사오니 사실 내용을 신중히 작성하시기 바랍니다.

7. 채용자 처우

○ 고용형태 : 정규직

- * 공무직은 3개월 이내의 수습기간을 거치며 평가결과에 따라 계약해지 가능
(해당기간 동안 정규직과 동일한 급여 지급)

○ 근로조건 및 보수수준 : 직종별 상이

직종	근로조건	연봉*
연구직	【전 일 제】 주 5일 근무(1일, 8시간)	- (학사) 세전 40,600천 원 이상 - (석사) 세전 41,800천 원 이상 - (박사) 세전 56,600천 원 이상 ※ 학위 후 무경력 기준
전문관리직Ⅱ ※ 기존 무기계약직을 '21.3월 이후 전문관 리직으로 명칭 변경함	【전 일 제】 주 5일 근무(1일, 8시간)	- (고졸) 세전 31,300천 원 이상 - (학사) 세전 34,100천 원 이상 - (석사) 세전 35,700천 원 이상 ※ 학위 후 무경력 기준
공무직	【시 간 제】 주 5일 근무(1일, 4시간(오전-오후))	- (1단계) 세전 11,570천 원 이상 ※ 공무직은 별도 경력인정 없음

- * 연봉 외 제수당은 내부 규정에 의거 별도 지급

※ 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉 산정에 반영하며, 블라인드 채용으로 기재하지 못한 병역 관련 경력사항은 별도 인정될 수 있음(연구직·전문관리직Ⅱ에 한함)

○ 근무지* : 모집분야별 상이(채용공고문 및 직무기술서 참조)

- * 향후 조직개편 및 인사발령 등에 의하여 변경될 수 있음

○ 임용일자* : 2022.7.18.(월) (예정)

- * 임용일자부터 근무가 가능해야 하며, 근무가 불가능한 경우에는 합격을 취소할 수 있음

○ 복리후생 : 건강검진 연 1회 (본인), 직원단체 상해보험 가입, 원내 동호회 활동 지원

○ 기타 채용공고 시 명시하지 않은 사항은 우리 원 규정 및 제2022-2회 정규직 공개채용 추진계획(안)에 따름

8. 유의사항

○ 각 채용분야별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)

○ 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 지원자는 채용공고문에 기재한 사항 및 입원지원서 작성기준을 반드시 확인해야 하며, 미확인 및 입력착오 등으로 인해 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있음

○ 직무능력중심 블라인드 채용 도입으로 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함) 상에 직접적 또는 간접적으로 인적사항(이름, 학교명, 출신지, 가족관계, 관련정보 유추

가능 표시 등)이 드러나지 않도록 하여야 하며, 작성할 경우 불합격 및 합격 취소 사유가 될 수 있음

- 부정한 방법으로 채용에 합격하였거나, 응시원서 기재 착오 및 누락 또는 허위 기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 직원으로 임용할 수 없으며, 채용에 합격한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 인사채용과정에서 청탁 등 비리 사실이 있거나 우리 원 인사규정 결격사유의 어느 각 호에 해당하는 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

<< KISTEP 인사규정 제9조(결격사유) >>

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자
2. 신체검사결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자
3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- 최종합격자는 인사위원회 심의의결을 통해 확정하며, 우리 원 규정 및 해당 채용계획에 의거 부적격 판정을 받은 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있음
- 합격자 통지 후라도 우리 원 임용 결격사유에 해당하는 경우 채용이 취소될 수 있음
- 최종합격자의 임용결격, 임용포기 등이 발생한 경우, 본 채용의 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 순위에 의거 차순위자를 추가합격자로 결정 가능
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거 온라인(홈페이지 또는 전자우편)으로 제출한 서류는 반환하지 않음. 다만, 증빙서류(원본)에 대해서는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 반환 청구 가능하며, 해당 기간 종료 후에는 「개인정보 보호법」등에 따라 파기 예정
- 「장애인복지법」 및 관계 법령에 의거 증빙서류 제출 시, 장애인 지원자를 대상으로 시험응시에 관한 편의 제공

9. 코로나-19 상황에 따른 안내사항

<필기·면접시험장 출입금지 안내>

- 확진 환자, 감염병 의심자 등 격리대상자, 현재 입원치료통지서 또는 자가격리통지서를 받아 격리중인 자는 시험장 출입금지(필기·면접시험 응시 제한)

<사전 고지사항 및 준수사항>

- 필기·면접시험 응시자는 종료 시까지 반드시 마스크 착용 및 개인 위생관리 필수 (단, 감독관의 지시가 있거나 신원 확인을 위한 경우, 마스크를 벗고 응해야 함)
- 필기·면접시험 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 필기·면접시험 응시 불가 등의 불이익이 있을 수 있음
- 시험일 당일 37.5°C 이상의 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 확인된 유증상자는 응시가 제한될 수 있으며, 세부사항은 별도 안내 예정
- * 유증상자에 대한 확인은 시험당일 발열 체크 및 응시자 서약서 작성을 통해 확인 예정이며, 추후 거짓으로 판명될 시 채용이 취소될 수 있음

※ 위 안내사항 및 채용일정은 코로나19 확산 추세 및 정부 지침 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 전형단계별로 별도 안내 예정

2022. 4. 28.

한국과학기술기획평가원장

(27740) 충청북도 음성군 맹동면 원중로 1339

한국과학기술기획평가원 인재경영실