



# 한국과학기술기획평가원 (KISTEP) 예비타당성조사센터 육아휴직 대체인력 채용 공고



한국과학기술기획평가원은 과학기술정책 기획과 미래예측, R&D예산 배분·조정, 국가연구개발사업 조사·분석·평가와 예비타당성조사에 이르기까지 국가 R&D의 전주기를 아우르는 과학기술정보통신부 산하 공공기관입니다. 본 채용은 직무능력중심 블라인드 채용으로 편견이 개입되는 차별적 정보(가족관계, 신체적 조건, 출신학교 등)를 받지 않으며, 일부 지원자 본인 확인을 위한 자료들을 요청할 수 있으나 평가에 일체 반영하지 않습니다.

## 1. 채용분야, 지원자격 및 우대사항

구분	분야	직무내용	인원	지원자격 등	근무지														
위 촉 연 구 직	휴직대체 (학사 이상)	· 예비타당성조사 1센터 연구사업 수행 전반 · 예비타당성조사 관련 자문회의 개최 및 자료분석 지원 · 과학기술분야 정책 및 기술동향 조사수집	1명	<필수사항> [학위] 학사 이상 [전공] 이공계 및 인문사회과학계열 전 분야 [어학] 공인 어학성적 보유자	충북 음성														
공통 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령 제한 없음(단, 우리 원 규정상 정년(만 60세)을 넘지 않는 자)</li> <li>· 성별 제한 없음(남자의 경우 임용예정일(23.04.27.) 기준 군필자 또는 면제자)</li> <li>· 우리 원 인사규정 제9조의 각 호에 결격사유가 없는 자</li> <li>· 임용예정일(23.04.27.) 기준 각 채용분야 학위 소지자</li> <li>· 공인 어학성적 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 어학성적 지원요건 (아래 시험 중 하나만 선택하여 지원, 기준 점수 이상인 자)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL(IBT)</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준 점수</td> <td>700</td> <td>80</td> <td>265</td> <td>IM2</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ※ 임용예정일(23.04.27.) 기준 유효기간이 만료되지 않은 성적 (국내정기시험 어학성적에 한하여 인정하며, 특별시험, 조회불가 성적 등은 불인정)</li> <li>· ※ 해외 교육기관의 정규 학사학위 이상 소지자는 해당사실 증명이 가능한 서류 제출로 대체 가능</li> <li>· 경력단절여성(육아와 임신을 사유로 1년 이상 경력이 단절된 여성) 우선 고려</li> </ul>					구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	기준 점수	700	80	265	IM2	IM2
구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking															
				TOEIC	OPIC														
기준 점수	700	80	265	IM2	IM2														

※ 채용분야별 우대사항은 정성적으로 반영(정량적 가점사항 아님)

※ 상세내용 채용분야별 직무기술서 참조

## 2. 가점 및 동점자 처리기준

구분	내 용			
가점 사항	구분	①취업지원대상자	②장애인	③지역인재
	가점	5점 또는 10점	10점	3점
	적용전형	각 전형별(서류·면접)	각 전형별(서류·면접)	서류전형
	제출서류	취업지원대상증명서	장애인증명서 (또는) 장애인등록증 사본	졸업(예정) 증명서
	제출시기	접수단계	접수단계	최종 합격 이후 * 허위기재 판명 시 합격 또는 임용 취소될 수 있음
	<p>. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 따른 취업지원대상자 가점 부여          ※ 취업지원대상자 가점 부여 기준은 별첨 파일 참조(관련 법령에 따름)          . 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 가점 부여          . 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」          에서 정한 지역인재 가점 부여(2개 모두 해당하더라도, 지역인재 가산점은 한 번만 적용)          . ①, ②, ③ 가점 중복 적용 가능</p>			
동점자 처리기준	<p>. 각 전형 결과 선발예정인원을 초과하는 동점자가 발생한 경우 아래 순으로 우선순위 결정          1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자          2. 장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록 장애인          3. 「청년고용촉진 특별법에 관한 법률」에 따른 청년(임용 예정일 기준 만 34세 이하)          4. 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률에 따른 여성과학기술인          5. 직전 전형 결과의 고득점자</p>			

### 3. 전형절차 및 일정

전형	전형내용 및 합격배수	일정(예정)
(1차) 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 블라인드 전형 입원지원서 평가</li> <li>▪ (서류전형 합격자 배수) 선발예정인원의 3배수 이내</li> </ul>	'23.04.19.(수)
(2차) 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 면접심사 : 개인별 심층면접</li> <li>▪ (면접전형 합격자 배수) 심사결과 취득 평균점(가산점 포함)이 80점 (100점 만점 기준) 이상인 자 중 상위득점 순으로 선발예정인원의 범위 내에서 합격 결정</li> </ul>	'23.04.24.(월)
검증 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 증빙서류 제출 → 진위여부 확인 → 최종합격자 발표 → 임용</li> </ul>	'23.04.27.(목)
※ 위 일정 및 전형절차는 코로나19 상황, 기관 사정 등에 따라 변동될 수 있음 ※ 전형별 합격자는 이메일을 통해 발표		

### 4. 접수기간 및 접수방법

- 접수기간 : 2023. 04. 03.(월) ~ 2023. 04. 17.(월) 18:00 까지
  - ※ 접수마감일 마감시간(18시) 이후에는 접수 불가능
- 접수방법 : 접수기간 내 이메일(sjh26@kistep.re.kr)로 입원지원서 접수 (온라인 외 접수 불가)
  - ※ 이메일 외 접수 불가
- 문의처 : 전화(043-750-2546) / 평일 10:00 ~ 16:00
- 입원지원서 작성 시 연락가능한 전화번호, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형별 합격 통보 시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 귀책 사유이오니 유의하시기 바랍니다.

## 5. 제출서류 및 유의사항

구 분	제출서류 목록	
접수단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 블라인드 전형 입원지원서 (채용 홈페이지 온라인 지원을 통한 제출)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 인적사항(출신지역, 가족관계, 학력, 연령, 성별, 사진 등)이 드러나는 부분은 기재 금지 및 삭제 후 제출(논문, 전자메일 등 지원 항목 일체)</li> </ul> </li> <li>• 취업지원대상자 증명서(보훈대상자 등 법정 인정 가산점 해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 채용 홈페이지 온라인 지원 시 첨부파일 업로드를 통한 제출</li> <li>※ 제출서류는 평가위원에게 제공되지 않으며 가점 대상 확인 용도로만 활용</li> </ul> </li> <li>• 장애인 증명서(장애인 지원자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 채용 홈페이지 온라인 지원 시 첨부파일 업로드를 통한 제출</li> <li>※ 제출서류는 평가위원에게 제공되지 않으며 가점 대상 확인 용도로만 활용</li> </ul> </li> </ul>	
최종합격자	<p>경력 및 어학 관련 증빙 서류</p> <p>* 경력관련 증빙서류는 ①번, ②번 전부 제출</p>	<p>해당자에 한함(입원지원서에 기재한 경력사항에 관한 것만 제출)</p> <p>① <b>경력증명서(또는 재직증명서)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무처, 직위 및 재직기간 등이 기재되어 있어야 함</li> <li>- 해당 기관(법인)의 대표자 직인이 찍혀있어야 함</li> <li>- 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가할 경우에는 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서로 대체가능함</li> </ul> <p>② <b>근무여부를 확인할 수 있는 4대보험 가입이력증명서* 중 1종</b></p> <p>* 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격내역서)</p> <p>※ 단, 해외경력은 발급권한이 있는 자가 발급한 서류로 대체가능하며, 증빙서류는 반드시 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 합니다. (외국어로 작성된 경우 번역문 포함)</p> <p>※ 상기 사항을 모두 충족할 경우에만 경력사항에 기재가능하며, 그렇지 아닐 경우 합격이 취소될 수 있습니다. 또한, 경력 확인을 위해 필요 시 소득금액증명원, 근로계약서, 급여이체 기록 등을 요구할 수 있습니다.</p> <p>③ <b>어학성적확인서 또는 관련 증빙서류</b></p>
	장애인증명서 원본	<p>해당자에 한함</p> <p>* 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서</p>
	취업지원대상자 원본	<p>해당자에 한함</p> <p>* 한국과학기술기획평가원을 제출처로 발급받은 것만 인정</p>
	주민등록등본	-
	주민등록초본	<p>남성의 경우 병역사항 표시</p> <p>* 필요시 병적증명서 등 병역관계를 확인자료 추가 요청 가능</p>

구 분	제출서류 목록	
최종면접 합격자	학위별 졸업증명서	해당자에 한함 ※ 해외학위자는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야 하며, 외국어로 작성된 경우 공증된 번역문도 첨부해야 합니다. ※ 해외 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부
	자격증(면허증) 사본	해당자에 한함
	가족관계증명서	-
	연구실적 증빙서류	해당자에 한함
	기타 증빙서류	입원지원서에 기재한 사항 증빙자료(교육사항 등)
	임용서류 등	이력서, 서약서, 사진 등(평가원에서 소정양식 제공 예정)
	※ 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급된 것에 한하여 인정합니다.	

○ 유의사항

- 입원지원서 기재사항은 향후 모두 서면증빙이 가능해야 하므로, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 **증빙 불가능할 경우 기재하지 마시기 바랍니다.**
- 입원지원서 및 제출서류의 인적정보는 자격요건, 우대사항, 진위여부 등을 확인하기 위한 용도로 활용하며, 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 입원지원서 작성내용 및 제출서류에 대해서는 최종면접 합격자를 대상으로 관계기관에 사실 여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다. 또한, 주요 사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류를 요구할 수 있으며, 지원자는 이에 응하여야 합니다.
- 채용 전형일정을 고려하여 제출서류를 사전에 준비해 주시기 바랍니다.
- 제출서류를 기한 내에 미제출하는 경우, 제출서류가 입원지원서 내용과 불일치하거나 상기 기준을 충족하지 않는 경우, 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우 **합격취소 또는 불합격 처리될 수 있습니다.**
- 입원지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용을 기재한 경우 불합격 처리될 수 있사오니 신중히 작성해 주시기 바랍니다.

## 6. 채용자 처우

- 학위 및 경력 등을 고려하여 해당 직급으로 임용 예정
  - \* 지원서에 기재한 증빙가능한 학위 및 경력에 따라 직급을 부여하며, 보수는 위촉연구원 기준 월 세전 2,989천원~4,193천원, 위촉부연구원 기준 월 세전 4,217천원~5,458천원 수준으로 기관 사정에 따라 변동 가능
- 고용형태 : 비정규직(휴직대체)
- 고용기간 : 임용일 ~ '24.04.26.(휴직자 휴직종료기간) 까지  
(단, 휴직자의 조기 복귀 또는 휴직 연장 등에 따라 계약기간이 변경(단축 또는 연장) 될 수 있음)
- 근무조건 : 주 5일 근무(1일, 8시간), 4대 보험 가입
- 근무지\* : 채용공고문 참조
  - \* 향후 조직개편 및 인사발령 등 기관 사정에 의하여 변경될 수 있음
- 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉 산정에 반영
  - \* 단, 블라인드 채용으로 기재하지 못한 병역 관련 경력사항은 별도 인정될 수 있음
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 우리 원 규정 및 재정투자 분석본부 예비타당성조사1센터 육아휴직 대체인력 채용 추진계획(안)에 따름

## 7. 기 타

- 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 지원자는 채용공고문에 기재한 사항을 반드시 확인해야 하며, 미확인 및 입력착오 등으로 인해 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있음
- 직무능력중심 블라인드 채용 도입으로 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함)상에 직접적 또는 간접적으로 이름, 학교명, 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 하여야 하며, 작성할 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 부정한 방법으로 채용에 합격하였거나, 응시원서 기재 착오 및 누락 또는 허위기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 직원으로 임용할 수 없으며, 채용에 합격한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 인사채용과정에서 청탁 등 비리 사실이 있거나 우리 원 인사규정 결격사유의 어느 각 호에 해당하는 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

### 《 KISTEP 인사규정 제9조(결격사유) 》

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자
2. 신체검사결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자
3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- 우리 원 규정 및 해당 채용계획에 의거 부적격 판정을 받은 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있음
- 합격자 통지 후라도 우리 원 임용 결격사유에 해당하는 경우 채용이 취소될 수 있음
- 최종합격자의 임용결격, 임용포기 등이 발생한 경우, 본 채용의 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순위에 의거 차순위자를 추가합격자로 결정 가능
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 온라인 (홈페이지 또는 전자우편)으로 제출한 서류는 반환하지 않음. 다만, 증빙서류(원본)에 대해서는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 반환 청구 가능하며, 해당 기간 종료 후에는 「개인정보 보호법」 등에 따라 파기 예정
- 「장애인복지법」 및 관계 법령에 의거 증빙서류 제출 시, 장애인 지원자를 대상으로 시험응시에 관한 편의 제공
- 코로나-19 상황에 따른 조치

<면접시험장 출입금지 안내>

- 확진 환자, 감염병 의심자 등 격리대상자, 현재 입원치료통지서 또는 자가격리통지서를 받아 격리중인 자는 시험장 출입금지(면접시험 응시 제한)

<사전 고지사항 및 준수사항>

- 면접시험 응시자는 종료 시까지 반드시 마스크 착용 및 개인 위생관리 필수  
(단, 감독관의 지시가 있거나 신원 확인을 위한 경우, 마스크를 벗고 응해야 함)
- 면접시험 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접시험 응시 불가 등의 불이익이 있을 수 있음
- 시험일 당일 37.5°C이상의 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 확인된 유증상자는 응시가 제한될 수 있으며, 세부사항은 별도 안내 예정
- \* 유증상자에 대한 확인은 시험당일 발열 체크 및 응시자 서약서 작성을 통해 확인 예정이며, 추후 거짓으로 판명될 시 채용이 취소될 수 있음
- ※ 위 안내사항 및 채용일정은 코로나19 확산 추세 및 정부 지침 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 전형단계별로 별도 안내 예정