

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 I (A-1) 】

채용분야 (직종)	연구 I (연구직)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
			세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사 			
직무수행내용	<p>[과학기술정책기획]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구 • 과학기술정책 기획 및 조정 • 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴 • 국가 R&D 사업 관리제도 기획 및 R&D 제도 개선 • 국가 R&D 제도혁신 <p>[기술예측·기획 및 전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&D 전략수립 지원 • 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획 • 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립 • 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획 <p>[예산배분·조정]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국가 R&D 투자방향 및 기준 수립 지원 • 국가 R&D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석 • 국가 R&D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부) <p>[분석·평가·성과 확산]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국가 R&D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석 • 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII) • 국가 R&D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획 • 국가 R&D 성과발굴·기획·활용 및 확산 <p>[예비타당성조사]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행 • 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가 • 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식 • 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해 • 시장과 산업에 대한 이해 			

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량 • 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력 • 국내외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 • (창의성) 창의적 사고 능력 • (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세 • (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 • (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리 	
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용 	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	박사 학위 소지자(임용예정일 2023.9.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '23.9.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함
	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구Ⅱ(A-2)】

채용분야 (직종)	연구Ⅱ (전문관리직Ⅱ)		분류 체계	모집분야	연구사업수행 지원
				세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 과학기술정책 기획 및 조정 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 국가연구개발사업 예비타당성 조사 				
직무수행내용	<p>[분석·평가·성과 확산]</p> <ul style="list-style-type: none"> 국가 R&D 조사분석·성과분석, 연구개발활동조사 및 통계 분석 지원 국가과학기술혁신역량평가(COSTII) 및 국가경쟁력평가 분석 지원 국내외 과학기술 관련 통계자료 수집·보급 지원 과학기술정책의 과학화 서비스 구축·운영 지원 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해 시장과 산업에 대한 이해 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 (창의성) 창의적 사고 능력 (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세 (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력 				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리 				
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용 				
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)			
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)			
교육요건	학위	석사 학위 소지자(임용예정일 2023.9.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '23.9.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함			
	전공	이공계·사회과학계열 전 분야			
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)			

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(B-1)】

채용분야 (직종)	기관경영 (전문관리직 I)	분류 체계	모집분야	기관경영
			세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • (경영기획) 경영전략 수립 및 최적 자원의 효율적 배분을 위한 의사결정 지원 • (인사) 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영 • (노무) 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선 • (예산) 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제 • (회계) 조직 내·외부에 있는 의사결정자가 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성 파악 • (총무) 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 경영환경 분석기법, 정보 파악·정리 및 시사점 도출 방법론 • 핵심가치체계, 비전 및 목표체계, 산업·시장 및 기술동향 분석 방법론 • 사업포트폴리오, 경영목표와 투자계획의 정합성 검토 방법론 • 경영평가 도구 및 방법론, 핵심성과지표 및 평가 기준 • 행사기획 및 운영, 시나리오 작성 방법론 • 예산편성, 재무회계, 경영리스크 및 이해관계자 관리에 대한 개념 • 인적·물적자원의 조달 가능성 검토 방법론, 운용 방법 • 노사관계, 단체교섭, 노사협의회 및 복리후행제도 기획 및 운영·관리 • 예산관련 규정, 관리회계, 재무회계, 예산편성지침 • 회계원리, 회계규정 및 계정과목에 대한 지식 • 경영정보시스템 • 관련 법규 및 정부지침에 관한 지식 • 과학기술 주요분야 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 대내외 경영환경 분석 능력 • 경영이념, 비전 및 목표체계 수립 능력 • 시장정보 검색·수집, 기회비용 비교·분석 및 협상 기술 • 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력 			

	<ul style="list-style-type: none"> • 규정의 제정 및 제개정 능력 • 행사, 회의 진행·운영 • 전산정보시스템 활용 능력 • 문서분류 및 작성 능력 • 기획·분석 및 문제해결 능력 • 계정과목 분류 및 자산·부채 평가 기술 • 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력, 실적분석 역량 • 기관 경영 업무 관련 국내·외 자료 분석 기술 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력 • (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도 • (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 • (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 • (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리 	
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용 	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	무관
	전공	무관
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(B-2)】

채용분야 (직종)	기관경영 (전문관리직Ⅱ)	분류 체계	모집분야	기관경영
			세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • (경영기획) 경영전략 수립 및 최적 자원의 효율적 배분을 위한 의사결정 지원 • (인사) 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영 • (노무) 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선 • (예산) 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제 • (회계) 조직 내·외부에 있는 의사결정자가 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성 파악 • (총무) 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 경영환경 분석기법, 정보 파악·정리 및 시사점 도출 방법론 • 핵심가치체계, 비전 및 목표체계, 산업·시장 및 기술동향 분석 방법론 • 사업포트폴리오, 경영목표와 투자계획의 정합성 검토 방법론 • 경영평가 도구 및 방법론, 핵심성과지표 및 평가 기준 • 행사기획 및 운영, 시나리오 작성 방법론 • 예산편성, 재무회계, 경영리스크 및 이해관계자 관리에 대한 개념 • 인적·물적자원의 조달 가능성 검토 방법론, 운용 방법 • 노사관계, 단체교섭, 노사협의회 및 복리후행제도 기획 및 운영·관리 • 예산관련 규정, 관리회계, 재무회계, 예산편성지침 • 회계원리, 회계규정 및 계정과목에 대한 지식 • 경영정보시스템 • 관련 법규 및 정부지침에 관한 지식 • 과학기술 주요분야 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 대내외 경영환경 분석 능력 • 경영이념, 비전 및 목표체계 수립 능력 • 시장정보 검색·수집, 기회비용 비교·분석 및 협상 기술 • 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력 • 규정의 제정 및 재개정 능력 			

	<ul style="list-style-type: none"> • 행사, 회의 진행·운영 • 전산정보시스템 활용 능력 • 문서분류 및 작성 능력 • 기획·분석 및 문제해결 능력 • 계정과목 분류 및 자산·부채 평가 기술 • 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력, 실적분석 역량 • 기관 경영 업무 관련 국내·외 자료 분석 기술 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력 • (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도 • (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 • (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 • (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리 	
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용 	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	무관
	전공	무관
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(B-3)】

채용분야 (직종)	기관경영 (전문관리직Ⅱ)	분류 체계	모집분야	기관경영 · 안전관리
			세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • 안전관리 업무 총괄 • (산업안전관리) 산업안전보건법 관련 안전관리자 지정 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 안전경영책임계획 수립 및 안전경영책임보고서 작성 - 위험성평가 실시, 안전교육계획 수립 및 안전교육 실시 - 연구원 내 안전점검을 통한 유해·위험요인 발굴 및 대책 수립·실행 - 산업재해 발생의 원인 조사·분석, 재발 방지, 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석 업무 - 중대재해처벌법 대응 전사적 안전경영체계 구축 운영 - ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 규격에 따른 업무 수행 • (기계안전관리) 기계설비를 점검하고 위험요인을 관리함으로써 안전하고 쾌적한 작업환경 조성 • (전기안전관리) 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전을 예방하고 대응 • (화공안전관리) 화재·폭발·누출 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 쾌적한 작업환경을 조성 • (가스안전관리) 고압가스 등의 사용에 따른 인허가와 검사, 가스 안전점검과 응급조치 및 유지 관리 등 제반 안전관리를 통해 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성 • 기타 기관경영 관련 제반 업무 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건법, 관련법규 및 공공기관 안전관리에 관한 규정 등에 대한 지식 • 기계·전기·화공·가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식 • 안전보건경영시스템에 대한 지식 • 공정안전관리에 대한 지식, 비상상황 대응기준에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 사고유형별 비상대응 능력, 피해예방 및 재해발생 시 조치 능력, 사고처리 절차 수립 능력, 현장조사 능력, 피해평가 및 산업재해 보고 기록 능력 • 안전의식 고취를 위한 안전교육 강의 기술, 훈련결과를 정량적으로 평가하는 능력 • 법률 및 제도 해석능력, 데이터베이스 관리능력, 문서기안 능력, 자료검색 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력 • 현장의 유해위험요인을 파악할 수 있는 지식과 기술 • ISO 45001 등 기준의 적용 능력 • 안전관리 및 기관 경영 업무 관련 국내외 자료 분석 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • 위험에 적극적으로 대비하려는 노력 • 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 맞게 적용하려는 합리적인 태도 • 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, • 적극적이고 성실한 태도, 타인에 대한 배려와 협력 및 신규지식을 습득하고자 하는 태도 			

직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
전형절차	• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	무관
	전공	무관
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)
	자격	「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사 이상 자격증 보유자
우대사항	• 공공기관 안전관리 경력자, 전기기사, 가스기사 자격증 소지자	

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 환경미화(C-1) 】

채용분야 (채용직종)	미화 (공무직)	분류 체계	모집분야	청소
			세부모집분야	환경·미화
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • (사옥 내외부 환경 미화 업무) 사무실 및 공용공간의 청결유지, 쾌적한 환경조성을 위하여 청소현장 현황 파악, 청소활동, 청소품질검증 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소활동 점검요소, 청소품질관리 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 일반관리, 커뮤니케이션 스킬, 고객요구수준의 이해, 상황대처능력, 관리능력, 체크리스트 활용능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • 고객지향적 사고, 긍정적 사고, 책임감, 준비와 확인의 철저함, 청소 작업자와의 친밀감 유지, 성실성, 안전에 집중하는 자세. 피드백 수용성, 개선의지, 문제해결을 위한 적극적인 자세, 친절하고 신속한 대응태도, 안전의식 등 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 → 면접심사(개별) → 인사위원회 → 임용 			
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)		
	성별	무관		
교육요건	학위	무관		
	전공	무관		
기타요건	근로조건	주 5일(1일, 4시간(오전·오후)) 시간제 근무 가능자		
참고자료	<ul style="list-style-type: none"> • 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			