[붙임 2] 직무기술서

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-1) 】

채용분야 (직종)	연구(A-1)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
	연구직		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	• 과학기술정책 기획 및 조정 • 미래기술 예측·기획 및 전략 수립 • 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원 • 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산 • 국가연구개발사업 예비타당성 조사			
직무수행내용	[과학기술정책기획] • 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구 • 과학기술정책 기획 및 조정 • 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴 • 국가 R&D 사업 관리제도 기획 및 R&D 제도 개선 • 국가 R&D 제도혁신 [기술예측·기획 및 전략] • 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&D 전략수립 지원 • 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획 • 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립 • 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획 [예산배분·조정·평가] • 국가 R&D 투자방향 및 기준 수립 지원 • 국가 R&D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석 • 국가 R&D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부) • 국가 R&D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획 [분석·성과 확산] • 국가 R&D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석 • 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII) • 국가 R&D 성과발굴·기획·활용 및 확산 [예비타당성조사] • 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행 • 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가 • 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구			
필요지식	• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식 • 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해 • 시장과 산업에 대한 이해			

필요기술	• 정책 · 제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량 • 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력 • 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력	
직무수행태도	• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 • (창의성) 창의적 사고 능력 • (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세 • (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 • (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력	
직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
전형절차	• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	박사 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함
	전공	이공계·사회과학계열 전 분야

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-2) 】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>연구(A-2)</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>연구사업수행</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>연구직</td><td>세부모집분야</td><td>이공계 및 사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">[범부처 통합연구지원시스템 운영]
• (데이터 통합운영·클라우드 전환) '24년 본격적인 IRIS 서비스 적용기관 확대에 따른 전문기관 D/B 전주기 통합관리, IRIS 클라우드 전환과정 기획·운영</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 과학기술 주요 학문 분야/기술 분야별 일정 수준 이상의 전문지식
• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 제도(법령, 규칙, 지침 등)에 대한 이해
• 국가연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 국가연구개발사업 규정, 기획, 평가, 활용 등 연구관리 업무에 대한 종합적인 이해 능력, 분석 결과 종합 능력
• 시스템 자원의 기본적인 업무 운용 기술
• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력
• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서, 계획서 작성 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도
• (창의성) 창의적 사고 능력
• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세
• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세
• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>전형절차</td><td colspan="4">• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="3">무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="3">무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학위</td><td colspan="3">박사 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준)
※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="3">이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>근무지</td><td colspan="4">• 임용 후 대전(대전 유성구 도룡동 소재) 근무 예정이며, 추후 사업 추진 등에 따라 본원(충청북도 음성군)으로 근무지 변경될 수 있음</td></tr>
</table>

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-3) 】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>연구(A-3)</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>연구사업수행</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>연구직</td><td>세부모집분야</td><td>이공계 및 사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">[범부처 통합연구지원시스템 운영]
• 국가R&D사업 관련 시스템·업무 표준화 및 고도화 연구
• 범부처 통합연구지원시스템(IRIS) 고도화 추진
• 범부처 통합연구지원시스템 신규 사업 연구기획 및 관리</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 과학기술 주요 학문 분야/기술 분야별 일정 수준 이상의 전문지식
• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 제도(법령, 규칙, 지침 등)에 대한 이해
• 국가연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해
• 정보화사업, 소프트웨어 개발 방법론, 정보보안 등에 대한 정보화 분야 관련 전문지식 또는 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 정보화사업 기획 및 성과계획 수립, 전략과제 도출 능력, 비즈니스 및 정보기술 모델링 기술, IT 표준 프로세스 및 추진방법론 수립 능력
• 시스템 자원의 기본적인 업무 운용 기술
• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력
• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서, 계획서 작성 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도
• (창의성) 창의적 사고 능력
• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세
• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세
• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>전형절차</td><td colspan="4">• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="3">무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="3">무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학위</td><td colspan="3">석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준)
※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="3">이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>근무지</td><td colspan="4">• 임용 후 대전(대전 유성구 도룡동 소재) 근무 예정이며, 추후 사업 추진 등에 따라 본원(충청북도 음성군)으로 근무지 변경될 수 있음</td></tr>
</table>

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (B-1) 】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>연구(B-1)</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>연구사업수행</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>전문관리직Ⅱ</td><td>세부모집분야</td><td>이공계 및 사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">[정책기획본부 사업지원]
• 과학기술혁신정책 수립 및 정책이슈 발굴 지원
• 과학기술혁신 관련 심층분석 지원 및 정책과제 기획 지원
• 과학기술정책 특위 협의체 운영 및 정책의제 논의 기반강화 지원
[예비타당성조사/사업타당성조사]
• 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행
• 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가
• 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구
• 국방획득 분야 연구개발사업 사업타당성조사 수행</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 과학기술 주요 학문 분야/기술 분야별 일정 수준 이상의 전문지식
• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 제도(법령, 규칙, 지침 등)에 대한 이해
• 국가연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해
• 국방연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 국가연구개발사업 규정, 기획, 평가, 활용 등 연구관리 업무에 대한 종합적인 이해 능력, 분석 결과 종합 능력
• 시스템 자원의 기본적인 업무 운용 기술
• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력
• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서, 계획서 작성 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도
• (창의성) 창의적 사고 능력
• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세
• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세
• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>전형절차</td><td colspan="4">• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="3">무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="3">무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학위</td><td colspan="3">석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준)
※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="3">이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr>
</table>

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (B-2) 】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>연구(B-2)</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>기획예산/기관평가/연구사업수행</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>전문관리직Ⅱ</td><td>세부모집분야</td><td>이공계 및 사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">• (경영기획) 효율적 경영전략 수립 및 경영부문 연차별 성과관리
• (기관평가) 평가편람 수립·평가 수검 및 관련 규정 정비 등
• (예산) 미래의 경영활동을 계량화하여 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행 및 통제</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 기관평가 정책제도 및 정부 지침에 관한 지식
• 경영환경 분석기법, 정보 파악정리 및 시사점 도출 방법론
• 핵심가치체계, 비전 및 목표체계산업시장 및 기술동향 분석 방법론
• 사업포트폴리오, 경영목표와 투자계획의 정합성 검토 방법론
• 경영평가 도구 및 방법론, 핵심성과지표 및 평가 기준
• 예산편성, 재무회계, 경영리스크 및 이해관계자 관리에 대한 개념
• 예산 관련 규정, 관리회계, 재무회계, 예산편성 지침 등 관련 법규 및 정부지침에 관한 지식
• 과학기술 주요분야 이해 등</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 대내외 경영환경 분석 능력
• 경영이념, 비전 및 목표체계 수립 능력
• 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력
• 문서분류 및 작성 능력
• 기획·분석 및 문제해결 능력
• 규정의 제정 및 제개정 능력
• 내·외부 관계자와의 의사소통 기술, 시간관리 능력
• 전산정보시스템 활용 능력
• 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용능력, 실적분석 역량
• 기관 경영 업무 관련 국내외 자료 분석 기술</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력
• (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도
• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도
• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세
• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>전형절차</td><td colspan="4">• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="3">무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="3">무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학위</td><td colspan="3">석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준)
※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="3">이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr>
</table>

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (B-3) 】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>연구(B-3)</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>연구사업수행</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>전문관리직Ⅱ</td><td>세부모집분야</td><td>이공계 및 사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">「범부처통합연구지원시스템 운영」
• 국가R&D사업 관련 시스템·업무 표준화 및 고도화 연구
• 범부처통합연구지원시스템(IRIS) 통계 분석과 AI를 활용한 시스템 기능개선 기획
• 범부처통합연구지원시스템(IRIS) 신규 사업 연구기획 및 관리</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 과학기술 주요 학문 분야/기술 분야별 일정 수준 이상의 전문지식
• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 제도(법령, 규칙, 지침 등)에 대한 이해
• 국가연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해
• 정보화사업, 소프트웨어 개발 방법론, 정보보안 등에 대한 정보화 분야 관련 전문지식 또는 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 정보화사업 기획 및 성과계획 수립, 전략과제 도출 능력, 비즈니스 및 정보기술 모델링 기술, IT 표준 프로세스 및 추진방법론 수립 능력
• 시스템 자원의 기본적인 업무 운용 기술
• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력
• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서, 계획서 작성 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도
• (창의성) 창의적 사고 능력
• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세
• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세
• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>전형절차</td><td colspan="4">• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ (채용)인사위원회 ➔ 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="3">무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="3">무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학위</td><td colspan="3">석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2025.10.1. 기준)
※ 졸업예정자는 '25.10.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="3">이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr>
<tr><td>근무지</td><td colspan="4">• 임용 후 대전(대전 유성구 도룡동 소재) 근무 예정이며, 추후 사업 추진 등에 따라 본원(충청북도 음성군)으로 근무지 변경될 수 있음</td></tr>
</table>

【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(C-1)】

<table>
<tr><td>채용분야</td><td>기관경영</td><td rowspan="2">분류
체계</td><td>모집분야</td><td>기관경영</td></tr>
<tr><td>직종</td><td>전문관리직 I</td><td>세부모집분야</td><td>무관</td></tr>
<tr><td>평가원
주요업무</td><td colspan="4">• 과학기술정책 기획 및 조정
• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립
• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원
• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산
• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</td></tr>
<tr><td>직무수행내용</td><td colspan="4">• (경영기획) 경영전략 수립 및 최적 자원의 효율적 배분을 위한 의사결정 지원
• (인사) 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영
• (노무) 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선
• (예산) 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제
• (회계) 조직 내·외부에 있는 의사결정자가 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성 파악
• (총무) 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대・내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">• 경영환경 분석기법, 정보 파악·정리 및 시사점 도출 방법론
• 핵심가치체계, 비전 및 목표체계, 산업·시장 및 기술동향 분석 방법론
• 사업포트폴리오, 경영목표와 투자계획의 정합성 검토 방법론
• 경영평가 도구 및 방법론, 핵심성과지표 및 평가 기준
• 행사기획 및 운영, 시나리오 작성 방법론
• 예산편성, 재무회계, 경영리스크 및 이해관계자 관리에 대한 개념
• 인적·물적자원의 조달 가능성 검토 방법론, 운용 방법
• 노사관계, 단체교섭, 노사협의회 및 복리후행제도 기획 및 운영·관리
• 예산관련 규정, 관리회계, 재무회계, 예산편성지침
• 회계원리, 회계규정 및 계정과목에 대한 지식
• 경영정보시스템
• 관련 법규 및 정부지침에 관한 지식
• 과학기술 주요분야 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">• 대내외 경영환경 분석 능력
• 경영이념, 비전 및 목표체계 수립 능력
• 시장정보 검색·수집, 기회비용 비교·분석 및 협상 기술
• 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력</td></tr>
</table>

	• 규정의 제정 및 제개정 능력 • 행사, 회의 진행·운영 • 전산정보시스템 활용 능력 • 문서분류 및 작성 능력 • 기획·분석 및 문제해결 능력 • 계정과목 분류 및 자산·부채 평가 기술 • 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력, 실적분석 역량 • 기관 경영 업무 관련 국내·외 자료 분석 기술	
직무수행태도	• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력 • (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도 • (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도 • (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세 • (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력	
직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
전형절차	• 서류심사 ➔ 논술 · 인성검사 ➔ 1차 면접(개별·그룹) ➔ 2차 면접(개별)➔ 인사위원회 ➔ 임용	
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
교육요건	학위	무관
	전공	무관