



4 일본, 인구의 도쿄권 집중 현황과 지역 활성화 방안 검토 보고서 발표

⇒ 일본종합연구소(JRI)는 인구의 도쿄권 집중 현황을 검토하고 IT 인재 육성·활용 측면에서 지역 활성화를 위한 방안을 정리한 보고서* 발표('24.11.)

* 人口の東京一極集中の実相と地方創生のあるべき姿

※ 보고서는 일본 인구의 도쿄 밀집 현황, 연령별·성별 변화 추이, 요인 등을 다각도로 분석하였으나, 본고에서는 산업구조적 측면의 내용에 대해서만 정리함

- 도쿄권으로의 인구 유입은 코로나 팬데믹의 영향으로 한때 크게 감소했으나 현재 완만한 회복세로 돌아섰으며, 특히 18~29세 신규 졸업생 세대로 한정할 경우 2023년 이미 코로나 이전의 유입 인구를 크게 상회
 - 여전히 남성에 비해 여성 인구의 도쿄권 유입이 많지만, 도쿄권 의료·복지 분야 고용의 정체, 정보통신업계의 고용 확대 등으로 인해 격차가 줄어드는 상황
- 산업구조적인 측면에서 일본의 IT 인력은 'IT 기업'과 '도쿄'에 집중되어 있다는 특징을 보임
 - 일본의 IT 인력은 IT 벤더 등 이른바 IT 기업에 70% 이상 편중되어 있는데, 이는 다른 선진국과는 다른 일본의 특수한 현상
 - 이로 인해 일본은 개별 기업이 자율적으로 디지털 전환(DX)을 추진하기 어려우며, IT 기업의 컨설팅이 중단될 경우 DX도 중단되는 경향이 있음
 - ※ 다른 선진국의 경우 IT 기업에 근무하는 IT 인력은 50% 이하이며, 나머지는 일반 기업에 근무하면서 자율적으로 DX를 이끌어가는 경우가 많음
 - 또한, IT 기업의 상당수가 도쿄권에 거점을 두고 있기 때문에, IT 인재의 60% 이상이 도쿄권 기업에서 일하는 등 IT 인재 대부분이 도쿄권에 집중
- 이처럼 도쿄권이 IT 및 이공계 인재를 흡수하고 있는 가운데 이공계를 선택한 여성 수가 적다는 점이 여성이 도쿄권으로 이동하는 데 걸림돌로 작용
 - 실제 대학 재학생의 경우 의료·보건 분야를 제외한 자연과학, 공학 등 이공계 분야에서 여성 비율은 남성의 1/3 이하 수준

〈 의학·보건 분야를 제외한 이공계 학생 수 〉

연도	남성		여성	
	학생 수(만 명)	비율(%)	학생 수(만 명)	비율(%)
2013년	10.8	31.1	2.6	9.3
2018년	10.2	30.0	2.9	9.8
2023년	10.4	30.0	3.2	10.7

주) 학생수는 각 연도별 1학년 학생으로 비율은 학생수 대비 의학, 보건을 제외한 이공계 학생의 비율

출처 : JRI(2024.11.), 人口の東京一極集中の実相と地方創生のあるべき姿 - 도표 10; 문부과학성 「학교기본조사」

- 2015년부터 5년간 정보통신업(산업 대분류)의 IT 인재 취업자 수는 전국적으로 약 20만 명 증가했으나 그중 남성이 14만 명, 여성은 6만 명으로 낮은 비율 차지
- 〈 정보통신업 취업자 수 증가 대비 IT 인재 증가 및 기여율(2015-2020년 변화) 〉

구분	산업 분류	취업자 증가 수(만 명)		(%)
		전체 직업	IT 인재	IT 인재의 기여율
남녀 합계	합계	▲121.7	25.3	
	정보통신업 (대)	30.6	20.2	66.2
	정보서비스업 (중)	23.4	16.6	71.2
	인터넷 서비스업 (중)	5.4	3.1	56.4
남성	합계	▲155.2	17.7	
	정보통신업 (대)	17.0	14.1	83.0
	정보서비스업 (중)	14.7	11.8	79.9
	인터넷 서비스업 (중)	2.8	2.1	73.7
여성	합계	33.5	7.6	22.7
	정보통신업 (대)	13.5	6.1	45.2
	정보서비스업 (중)	8.7	4.9	56.4
	인터넷 서비스업 (중)	2.6	1.0	37.5

주) IT 인재는 시스템 컨설턴트 및 설계자, 소프트웨어 제작자, 기타 정보처리통신기술자

출처 : JRI(2024.11.), 人口の東京一極集中の実相と地方創生のあるべき姿 - 도표 10; 총무성 「국세조사」

- 따라서 여성 이공계·IT 인재를 육성하고 지방의 IT 관련 일자리를 확충하여 지방 정착을 유도함과 동시에 지역 경제를 활성화하는 접근이 필요
 - 일본의 경제성장을 위해서는 부족한 여성 이공계·IT 인재를 육성하는 것이 매우 중요한 과제이며, 이를 위해 지방의 교육 강화 및 대학 학과 재편 등이 필요
 - 더불어 지방에서 여성 이공계 인재를 육성되더라도 이를 수용하지 못할 경우, 도쿄권으로의 여성 인재 유출이 다시 가속화될 수 있으므로, 지방에서도 이공계·IT 인재를 취업할 수 있는 일자리를 확보하는 것이 중요
- 한편으로는 IT 인재를 IT 기업에 집중시키지 않고, 그 외 기업에 분산시켜 각 기업의 디지털 전환을 뒷받침하는 인재가 되도록 하는 것이 바람직
 - 중소기업을 중심으로 IT 인재를 적극 고용하는 것이 필요하며, 기업의 자율적인 디지털 전환을 촉진하기 위한 지원 체계 강화 등이 필요

출처 : 일본종합연구소 (2024.12.6.)

<https://www.jri.co.jp/MediaLibrary/file/report/jrireview/pdf/15424.pdf>